

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования

Учебный центр «За безопасный труд»

Согласовано

Учредители АНО ДПО УЦ «За безопасный труд»:

Соколова Е. В.

Исаева Н.П.

Щербаков В.А.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНО ДПО УЦ «За безопасный труд»

В.А. Щербаков

03.09.2021г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
АНО ДПО УЦ «За безопасный труд»  
2021-2026**

## Паспорт программы

<b>1.1.</b>	<b>Полное наименование долгосрочной целевой программы</b>	Программа развития АНО ДПО УЦ «За безопасный труд» на 2021 – 2026 годы (далее – Программа)
<b>1.2.</b>	<b>Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)</b>	Разработка программы определена: 1. Необходимостью реализации требований ФЗ «Об образовании в РФ» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды
<b>1.3.</b>	<b>Разработчик программы</b>	АНО ДПО УЦ «За безопасный труд»
<b>1.4.</b>	<b>Цели программы</b>	Обеспечить устойчивое динамичное развитие АНО ДПО УЦ «За безопасный труд» в условиях формирования новой конкурентоспособной модели системы дополнительного профессионального образования.
<b>1.5.</b>	<b>Задачи Программы</b>	<p>1. Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном профессиональном образовании.</p> <p>2. Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития региона.</p> <p>3. Удовлетворение социальной потребности граждан в непрерывном, в течение всей жизни, образовании.</p>
<b>1.6.</b>	<b>Ожидаемые результаты</b>	<p>1. Высокая степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в АНО ДПО УЦ «За безопасный труд», информационным и методическим сопровождением образовательного процесса;</p> <p>2. Создание оснований для позиционирования Центра в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях;</p> <p>3. Расширение степени участия АНО ДПО УЦ «За безопасный труд» в реализации региональных и районных проектов;</p> <p>4. Формирование общественной оценки АНО ДПО УЦ «За безопасный труд», как устойчиво развивающегося учреждения образования с эффективным менеджментом, представляющего образовательные услуги высокого качества.</p>
<b>1.7.</b>	<b>Сроки реализации Программы</b>	2021-2026 гг.

1.8.	<b>Основные направления организации деятельности</b>	<p>Программу образуют следующие приоритетные направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности, в том числе разработка и внедрение новых направлений;</li> <li>• Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;</li> <li>• Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО УЦ «За безопасный труд»</li> <li>• Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;</li> <li>• Развитие системы социального партнёрства.</li> </ul>
1.9.	Объем и источники финансирования	<p>Средства, заработанные собственно АНО ДПО УЦ «За безопасный труд» в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, курсов, семинаров по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности. Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной Задачей.</p>
1.10.	Потребители услуг АНО ДПО УЦ «За безопасный труд»	- юридические лица.
1.11.	Исполнители основных мероприятий Программы	Сотрудники АНО ДПО УЦ «За безопасный труд»
1.12.	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон	Щербаков В.А – директор АНО ДПО УЦ «За безопасный труд» тел. 8(3952) 42-14-15
1.13.	Система контроля хода выполнения программы	Ответственность за текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы (Щербаков В.А – директор) на протяжении 5 лет.

## **Краткая аннотация программы**

В соответствии с современной парадигмой образования, статьи 9 Закона РФ «Об образовании», данная программа является нормативно-управленческим документом АНО ДПО УЦ «За безопасный труд». Она характеризует специфику развития ключевых сотрудников бизнесов и молодежи в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся потребностей бизнеса и государства в соответствующих компетенциях.

Программа развития - стратегический документ нашего учреждения, находящегося в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности, в том числе разработка и внедрение новых направлений;
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО УЦ «За безопасный труд»
- Укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО УЦ «За безопасный труд» обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,
- лицензирующих (инспекции Иркутской области по надзору и контролю в сфере образования) и контролирующих органов,
- Заказчика – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО УЦ «За безопасный труд» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития нашего учреждения имеет свои особенности:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;
- инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;
- ориентацию на получение качественного образовательного результата;

- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;

Таким образом к числу содержательных задач программы развития следует отнести:

- Повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала - развитие функциональных компетенций
- Обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований повышение /развитие управленческих компетенций
- повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций
- Формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализации личности
- Системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход.
- Создание новых направлений и доведение их до уровня «готовых предприятий»

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии АНО ДПО УЦ «За безопасный труд» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума;
- ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно-методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного образования;
- целей и содержания дополнительного образования региона;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности.
- режима развития АНО ДПО УЦ «За безопасный труд».

**Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ  
Мероприятия программы**

<b>Направления</b>				
<b>№</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>сроки</b>	<b>Ожидаемый результат</b>	<b>Ответственные лица</b>
<b>1. Согласование интересов субъектов взаимодействия</b>				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Август-сентябрь 2021	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	сентябрь 2021	принятие программы развития на 2021-2026 гг.	Учредители
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
<b>2. Разработка и реализация образовательных программ</b>				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
2.3	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			НОП
<b>3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов</b>				
3.1	Развитие <u>учебно-материальной базы:</u> организация библиотеки (в том числе и электронной)	2022  2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• соответствие базы лицензионным требованиям</li> <li>повышение привлекательности обучения в АНО ДПО УЦ «За безопасный труд»</li> <li>• увеличение доходов</li> </ul>	Директор

			от образовательной деятельности	
<b>4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры</b>				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 01.11.2021	предложения	Директор
4.2.	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2021-2023гг.	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	Директор
<b>5. Развитие системы социального партнёрства</b>				
5.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2022-2026гг.	Продвижение на Рынке образовательных услуг	Директор
5.2	Организация и проведение семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	Ежеквартально	Укрепление положительного имиджа	Директор

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.  
График контрольных мероприятий**

<b>№</b>	<b>Направление контроля</b>	<b>Срок</b>	<b>Документ</b>	<b>Ответственные</b>
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДПО УЦ «За безопасный труд»	Ежегодно	Заключение	Ревизионная комиссия, Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

**Финансовое обеспечение программы**

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО УЦ «За безопасный труд» - не более 70% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

**Ожидаемые результаты**

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителей, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ
- Увеличение количества слушателей
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
- Укрепление деловой репутации АНО ДПО УЦ «За безопасный труд» на рынке образовательных услуг
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО УЦ «За безопасный труд» как учреждения дополнительного профессионального образования.